

Stellenanforderung

Position: Standortleiter (m/w/d)

1. Ziel dieser Position

Der Standortleiter (m/w/d) trägt die Gesamtverantwortung für den operativen, technischen und wirtschaftlichen Erfolg des Produktionsstandortes. Er stellt eine effiziente, qualitätsgerechte und termintreue Produktion sicher und entwickelt den Standort strategisch weiter.

2. Organisatorische Einordnung

- Berichtslinie: Geschäftsführung
- Führungsspanne: Instandhaltung, Qualitätssicherung, Logistik, Verwaltung
- Budget- und Ergebnisverantwortung für den Standort

3. Hauptaufgaben und Verantwortlichkeiten

Operative Verantwortung

- Sicherstellung eines reibungslosen Produktionsablaufs
- Steuerung und Optimierung der Produktionsprozesse (Effizienz, Qualität, Kosten)
- Verantwortung für Kennzahlen, Produktivität und Liefertreue

Technische Verantwortung

- Sicherstellung der technischen Verfügbarkeit der Anlagen
- Investitionsplanung und Begleitung technischer Projekte
- Optimierung von Fertigungsprozessen und Produktionsstandards

Kundenbeziehungen

- Ansprechpartner für Kunden und Sicherstellung der Kundenzufriedenheit

Projektmanagement

- Verantwortung für die Implementierung neuer Produktionsprozesse oder Anlagen

Führungsverantwortung

- Führung, Motivation und Entwicklung der Mitarbeitenden
- Aufbau einer leistungsorientierten und teamorientierten Führungskultur
- Personalplanung und -entwicklung

Stellenanforderung
Position: Standortleiter (m/w/d)

Wirtschaftliche Verantwortung

- Budgetplanung und -kontrolle
- Kostenoptimierung und Wirtschaftlichkeitsanalysen
- Mitwirkung an der strategischen Weiterentwicklung des Standortes

Qualität & Sicherheit

- Einhaltung von Qualitätsstandards und gesetzlichen Vorgaben
- Verantwortung für Arbeitssicherheit, Umwelt- und Energiemanagement

4. Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossenes technisches Studium (z. B. Maschinenbau, Produktionstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen) oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Führungserfahrung im produzierenden Unternehmen
- Fundiertes technisches Know-how im Bereich Produktion und Fertigung
- Erfahrung in Produktionsplanung und Prozessoptimierung
- Kenntnisse in Qualitätsmanagementsystemen
- Betriebswirtschaftliches Verständnis und Erfahrung mit Budgetverantwortung

5. Persönliche Kompetenzen

- Ausgeprägte Führungskompetenz und Durchsetzungsstärke
- Strategisches Denken und unternehmerisches Handeln
- Hohe Problemlösungskompetenz
- Kommunikationsstärke auf allen Ebenen
- Belastbarkeit und Entscheidungsfreude